

План мероприятий по повышению профессионального уровня
педагогических работников

МКОУ «Усть-Таловская средняя общеобразовательная школа» на 2015 год

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Солонешенского района разработан в соответствии с Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденной Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации от 28.05.2014 №3241п-П8.

Комплексная программа включает четыре направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего) (воспитатель, учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»);
 2. Модернизация педагогического образования;
 3. Переход к эффективному контракту;
 4. Повышение престижа профессии педагога.
- I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Цель: Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования в соответствии с требованиями профессионального стандарта;

формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4
1.	Формирование плана повышения квалификации работников образования муниципалитета	01.03.2015	План-график повышения квалификации
2	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта	1 раз в полугодие	Тематика совещаний в плане работы школы
3	Проведение тестирования учителей и на знание содержания профессионального стандарта	2 квартал 2015	План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта
4	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	Сентябрь 2015	План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения
10	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	Сентябрь 2015	План мероприятий
11	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов.	1 полугодие 2 полугодие	Протокол педсовета
12	Проведение педагогическими работниками	Ноябрь 2015	Листы самооценки

	самооценки профессионального уровня		
--	-------------------------------------	--	--

II Переход к эффективному контракту

Цель: реализация во всех общеобразовательных организациях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическим работником;

подготовка, апробация и внедрение примерных программ дополнительного профессионального образования (курсовой подготовки) для руководителей образовательных организаций по вопросам разработки и реализации эффективной кадровой политики на основе эффективного контракта. Индикаторы:

выполнение мероприятий региональной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;

обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт в общеобразовательных организациях с участием отраслевого Профсоюза работников народного образования и науки Алтайского края;

доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками.

Пояснительная записка

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в государственных (муниципальных) образовательных организациях происходит в период с 2014 по 2018 годы.

2014-2015 годы. Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками образовательных учреждений в связи с введением эффективного контракта.

2016-2018 годы. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края проводится согласно Положению об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогически работников образовательных организаций Алтайского края (утвержденного приказом Главного управления № 3780 от 29.08.2013).

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится согласно: целевым показателям эффективности деятельности руководителей краевых государственных бюджетных (казенных) образовательных учреждений, утвержденных приказом Главного управления № 3150 от 05.07.2013; целевым показателям эффективности деятельности руководителя муниципальных образовательных организаций, утвержденных соответствующими нормативными актами муниципальных органов управления образованием.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей.	Директор Боброва Т.А.	2 квартал 2015	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
2	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями	Директор Боброва Т.А.	2 квартал 2015	Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты

3	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками образовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора	Директор Боброва Т.А.	В течение года. Контрольная дата 01.12.2015	Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками ОО
4	Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт	Директор Боброва Т.А.	В течение года	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
5	Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год	Директор Боброва Т.А.	20.12.2015	Отчет об использовании инновационного фонда

III Повышение престижа профессии педагога

Цель подпрограммы; повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;

информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования Алтайского края;

сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;

увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования Алтайского края на начало нового учебного года.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
Раздел 1. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников Цель; разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями				
1	Организация участие педагогов на муниципальном уровне в конкурсе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»	Директор Боброва Т.А. Отв. за МР Петрова Т.Ф.	Март - июнь 2015	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога
2	Организация участие педагогов на муниципальном уровне краевого конкурса лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций	Директор Боброва Т.А. Отв. за МР Петрова Т.Ф.	Февраль -июнь 2015	
3	Организация участие педагогов на муниципальном уровне краевого конкурса «Учитель года Алтая»	Директор Боброва Т.А. Отв. за МР Петрова Т.Ф.	Октябрь-апрель 2015	
5	Организация участие педагогов на	Директор Боброва Т.А.	Январь 2015	

	муниципальном уровне в номинации «Педагогический дебют» в рамках краевого конкурса «Учитель года Алтая»	Отв. за МР Петрова Т.Ф.		
6	Организация участие педагогов на муниципальном уровне краевого конкурса педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени СП. Титова	Директор Боброва Т.А. Отв. за МР Петрова Т.Ф.	Апрель 2015	
7	Организация участие педагогов на муниципальном уровне краевого конкурса «Самый классный классный»	Директор Боброва Т.А. Отв. за МР Петрова Т.Ф.	Январь 2015	
8	Организация участие на муниципальном уровне краевого конкурса «Родительское признание»	Директор Боброва Т.А. Отв. за ВР Купоносова Д.Л.	Январь – октябрь 2015	
Раздел 2. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии				
1	Включение в планы работы методических объединений мероприятий, направленных на популяризацию деятельности методических объединений, профессии учителя в педагогической среде: проведение встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений и т.п.	Директор Боброва Т.А. Отв. за МР Петрова Т.Ф.	В течение года в соответствии с планами работы методических объединений	Популяризация деятельности педагогов краевых, профессии педагога в учительской среде
Раздел 3. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога				
1	Организация участие на	Директор Боброва Т.А.	Август - сентябрь	Повышение престижа

	муниципальном уровне конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рамках Года литературы	Отв. за МР Петрова Т.Ф.	2015	профессии педагога в общественной среде
2	Организация участие на муниципальном уровне Фотоконкурса «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования)	Директор Боброва Т.А. Отв. за МР Петрова Т.Ф.	Май - сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде.
3	Организация работы горячей линии для молодых педагогов	Директор Боброва Т.А. Отв. за МР Петрова Т.Ф.	В течение года (по пятницам с 14.00 до 17.00)	Оказание информационно-консультационной поддержки молодым учителям

Раздел 4. Разработка и реализация серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога

Цель; разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых радио и телевизионных проектов, а также серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога

1	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на официальных сайтах комитета по образованию, ОО: об учителях/педагогах организаций дополнительного образования детей/воспитателей; победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах (персоналии);	Директор Боброва Т.А. Отв. за МР Петрова Т.Ф. Отв. за школьный сайт Райфшнайдер Т.М	Ежемесячно (2 раза в месяц), 2015	Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами
---	---	---	-----------------------------------	---

	о мероприятиях, проводимых методическими объединениями; о ходе реализации мероприятий комплексного плана привлечения и закрепления молодых специалистов и			
Раздел 5. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников				
1	Реализация мер по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных организациях. Выплата «муниципальных подъемных» (Решение районного совета народных депутатов от 17.08.2011 года № 262).	Комитет по образованию, директор школы Боброва Т.А.	В течение года в соответствии с обозначенными сроками	Оказание мер социальной поддержки молодым учителям. Повышение привлекательности профессии педагога.
2.	Реализация постановления Администрации Алтайского края от 11 июля 2011 № 373 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Алтайского края»	Комитет по образованию, директор школы Боброва Т.А.	Июнь-декабрь 2015	Оказание мер социальной поддержки молодым учителям. Повышение привлекательности профессии педагога.

